



Management Guards

You Manage, We Cover.

GELİŞİM ve DEĞERLENDİRME MERKEZİ

İç Adaylar için Gelişim Merkezi / Dış Adaylar için Değerlendirme Merkezi

Değerlendirme Merkezi Uygulaması

- ✓ Bireyin sahip olduğu yetkinliklerin birden fazla gözlemci eşliğinde,
- ✓ İş benzeri içeriğe sahip birden fazla uygulama ile değerlendirilmesini içeren güçlü bir yöntemdir.

Hizmet içeriği, İK'nın ya da yönetimin tercihinine göre aşağıdaki çalışmaların bir bölümünü veya tamamını kapsayabilir:

- ✓ Grup Tartışması,
- ✓ Analiz ve sunum Egzersizleri,
- ✓ Rol Oyunu,
- ✓ Vaka Uygulamaları,
- ✓ Yetkinlik Bazlı Mülakat,
- ✓ Raporlama ve
- ✓ Geri Bildirim Seansları (GBS) - *Opsiyonel*.

Süreç aşağıdaki gibi ilerler:

- ✓ Ölçülecek yetkinlikler İK ile birlikte belirlenir.
- ✓ Yetkinliklerin belirlenmesi sonrası optimum sürede bir ön hazırlık yapılır.
- ✓ Sonrasında bir planlama çerçevesinde Değerlendirme Merkezi Uygulaması başlar.

Önemli noktalar:

- ✓ Bir günde en fazla 6 aday uygulamaya alınır.
- ✓ Her aday en fazla 6 yetkinlik üzerinden ve
- ✓ Her bir yetkinlik ise en az 2 egzersiz üzerinden değerlendirilir.
- ✓ Her aday 2 Guard (*danışman*) tarafından değerlendirilir.